

El plan de estudios correspondiente al Ciclo de Licenciatura comprende 12 (doce) asignaturas obligatorias, cuyo desarrollo está previsto en 4 (cuatro) cuatrimestres, más la redacción de una tesis final de grado. La modalidad de cursada será presencial, y la carga horaria total prevista alcanza las 1160 horas (960 horas presenciales y 200 horas destinadas a la redacción de la tesis). La tesis de Licenciatura deberá responder al formato de un trabajo de investigación que aborde el tratamiento de temas vinculados a los contenidos y metodologías desarrollados en el curso de la carrera. Debe ser una investigación corta, viable y metodológicamente correcta.

1. Nómina de asignaturas.

1° año

- -Problemática de la Sociedad Argentina Contemporánea
- -Relaciones Laborales
- -Teorías de las Organizaciones
- -Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo
- -Antropología Organizacional
- -Psicosociología de las Organizaciones

2° año

- -Comunicación Organizacional
- -Taller de Planificación Estratégica
- -Mediación y Negociación
- -Taller de Diseño de Planes de Capacitación
- -Seminario de Tesis
- -Relaciones Laborales y Práctica Profesional
- -Tesis de Licenciatura

Carga horaria y correlatividades

COD.				CARGA HORARIA SEMANAL	CARGA HORARIA CUATRIMESTRAL	CARGA HORARIA ANUAL	CORRELATIVIDADES
MATERIA	AÑO	ASIGNATURA	DEDICACIÓN				Para cursar tener cursada y para rendir tener rendida
1	1°	Problemática de la Sociedad Argentina Contemporánea	1° Cuat	4 hs.	60 hs.		-----
2	1°	Relaciones Laborales	1° Cuat	6 hs.	90 hs.		-----
3	1°	Teorías de las Organizaciones	1° Cuat	6 hs.	90 hs.		-----
4	1°	Condiciones y Medio Ambiente del	2° Cuat	4 hs.	60 hs.		2

		Trabajo					
5	1°	Antropología Organizacional	2° Cuat	4 hs.	60 hs.		3
6	1°	Psicosociología de las Organizaciones	2° Cuat	4 hs.	60 hs.		
		Total		-----	-----	420 hs.	
7	2°	Comunicación Organizacional	1° Cuat	4 hs.	60 hs.		2
8	2°	Taller de Planificación Estratégica	1° Cuat	4 hs.	60 hs.		5
9	2°	Mediación y Negociación	2° Cuat	4 hs.	60 hs.		6
10	2°	Taller de Diseño de Planes de Capacitación	2° Cuat	4 hs.	60 hs.		
11	2°	Seminario de Tesis	Anual	4 hs.	120 hs.		
12	2°	Relaciones Laborales y Práctica Profesional	Anual	6 hs.	180 hs.		2
		Total		-----	-----	540 hs.	
		Tesis de Licenciatura	-----	-----	-----	200 hs.	
		Total				1160 hs.	

2. Contenidos mínimos de las materias que componen el plan.

Problemática de la Sociedad Argentina Contemporánea

El pensamiento sociopolítico y la evolución de la sociedad y el Estado. Conceptos de sociedad, cultura y conflicto social. Nociones de Estado, Nación y Gobernabilidad.

Afianzamiento del Estado-Nación en Argentina. Industrialización y reordenamiento territorial. La crisis del '30 y la Segunda Guerra Mundial. Organización de los Derechos Humanos. La Guerra Fría. Primero-Segundo-Tercer Mundo. Alineados y No alineados. Causas, localización, consecuencias sociales y ambientales de la industrialización argentina. Las migraciones internas, el gran Buenos Aires. Estado nacional y popular: el peronismo. Los sindicatos y los derechos de los trabajadores.

Proceso de desindustrialización nacional. Los años de plomo. La crisis del petróleo. Modernización Periférica. La Dictadura Militar (1976-1983): aspectos políticos, sociales y económicos. Transformaciones sociales y productivas. Fin de la Guerra Fría. Globalización. Las transformaciones científicas y tecnológicas, y su impacto en los sistemas políticos y sociales. Modelo de inserción de la Argentina en el mundo actual. Transición a la democracia. Reformas constitucionales.

Relaciones Laborales

Relaciones Laborales: enfoques teóricos. Factores de cambio contractual, organizativo y social. El modelo de negociación colectiva. Normas de regulación laboral: modelo tripartito. Actores, contenidos y ámbitos de la negociación. Transformaciones en la década de 1990 en Argentina. Ley de flexibilización laboral. Los cambios contemporáneos en las Relaciones Laborales: actores tradicionales y actores emergentes. Cambios en el mercado de trabajo. Impacto sobre los actores. Sindicatos. Cambios en la representación empresaria y del Estado. Los problemas de cohesión social y su vinculación con las reglas e instituciones del trabajo. Nuevas tecnologías y su impacto en las Relaciones Laborales.

Teorías de las Organizaciones

Las organizaciones como sistemas de interacción humana. Identidad de las organizaciones. Fines organizacionales. Comportamiento organizacional, modelos. Motivación. Comunicación, expectativas. Relaciones entre lo manifiesto y lo latente.

La organización como un sistema abierto, complejo, dinámico y en desarrollo. Crisis, crecimiento y desarrollo. Cambio organizacional. Formas de enfrentar el cambio. Cambio inducido y mejora de procesos. Cambios alternativos; oportunidad de su elección. Resistencia al cambio. Conflictos. Participación e involucramiento.

Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo

Introducción a las CyMAT. Enfoque tradicional y enfoque multidisciplinario. Definición de las CyMAT. Metodología de estudio. Dimensiones física, cognitiva o mental y psicosocial. Indicadores. El hombre en situación de trabajo y la salud. Relaciones entre trabajo y salud. El concepto de salud, sus distintos enfoques y su relación con el trabajo. Enfermedades profesionales y enfermedades derivadas del trabajo. Epidemiología laboral, principios y fundamentos. Las nuevas formas de organización del trabajo. Su impacto en el perfil de salud-enfermedad de los trabajadores. Los riesgos del trabajo. Normativa y legislación. La SRT y las ART. Los aportes de la Ergonomía y la Psicodinámica del Trabajo.

Antropología Organizacional

La Antropología Organizacional: perspectiva teórica y metodológica. Cultura organizacional. Diferentes conceptos. Elementos de la cultura organizacional. Características. Sistema de creencias. Núcleos rígidos. La organización y el concepto de gestión. La organización y la práctica antropológica: roles de informante, analista y mediador. Orientaciones para el abordaje del fenómeno organizacional.

Las organizaciones en el mundo contemporáneo. Las estrategias de los actores organizacionales. Facilitación organizacional: hacia el desarrollo del proyecto planteado. Construcción de la otredad, acción proactiva sobre las racionalidades y seguimiento de procesos interactivo-institucionales. Mejora organizacional. Aprendizaje organizacional.

Psicosociología de las Organizaciones

Orientaciones teóricas en Psicología de los grupos. Diferentes modalidades de intervención. Técnicas de trabajo grupal. Planificación y organización de programas específicos con grupos.

El observador, coordinador o conductor y el investigador en el campo de los grupos. Propiedades del grupo humano. Potencialidad del grupo como vehículo de aprendizaje y agente de cambio.

Escuelas de pensamiento organizacional. Modelos y metáforas organizacionales. Teorías de orientación normativa y diagnóstica.

Comunicación Organizacional

Análisis de teorías y debates conceptuales para el estudio de la distribución y la organización de los espacios comunicacionales. Análisis de usos y prácticas comunicativas institucionales (redes de comunicación formales e informales, internas y externas, en relación a organismos gubernamentales y no gubernamentales de diferente carácter -educativas, culturales, políticas, ecológicas, de representación de minorías, etc.) y comunitarias. Mecanismos comunicativos, procesos de interacción y dinámica de la distribución del poder. Diagnóstico de comunicación y planificación de estrategias comunicacionales.

Taller de Planificación Estratégica

Formulación y evaluación de proyectos con enfoque estratégico. Concepto amplio y dialéctico de gestión institucional. Modelos organizacionales. La transversalidad institucional. Proceso de proyecto: construcción del problema, problematización de supuestos, grilla organizacional, opciones de acuerdo con los modelos organizacionales vistos críticamente. Elaboración de la visión y sus valores, definición de la misión e indicadores y el análisis causa-efecto y de implicación crítica. Orientación al destinatario, aprendizaje intrínseco, registro empírico, trabajo en equipo, circularidad de la proyección estratégica y operativa. Metodología de facilitación organizacional. La evaluación continua de procesos como herramienta de mejora de la gestión. Eficacia, eficiencia y efectividad.

Mediación y Negociación

Administración del conflicto y métodos en la resolución de conflictos. Sistemas de mediación y sistemas generativos. Capacitación y destrezas en mediación, negociación, facilitación y otras formas de intervención. Comunicación, conflicto, crisis y la creatividad social. Competencias generativas, reflexivas y apreciativas.

Proceso de negociación. Estrategias, tácticas y técnicas de negociación y manejo de conflictos laborales. Uso del tiempo en las negociaciones. Estilos personales de negociación. Papel de los directivos y del Relacionista Laboral. Incidencia de la estrategia y política institucionales. Análisis de efectividad de los procesos de negociación.

Taller de Diseño de Planes de Capacitación

La problemática de la capacitación en distintos ámbitos laborales. La capacitación como ámbito de intervención en la cultura organización. La educación de adultos y los procesos educativos: las

características y necesidades de los sujetos destinatarios. El diseño, la implementación y la evaluación de propuestas de capacitación. Los recursos humanos y materiales. La viabilidad de las propuestas.

Seminario de Tesis

La formulación de un proyecto: selección, planteamiento y delimitación del problema, enunciación de objetivos generales y específicos, elaboración de dimensiones e implicaciones teórico-conceptuales, formulación de hipótesis. Aplicación de las herramientas metodológicas de la investigación social en el espacio de la Práctica Profesional.

Relaciones Laborales y Práctica Profesional

Reclutamiento y selección de personal. Su relación con la estructura organizativa y los puestos de trabajo. Técnicas, tests psicométricos y pruebas de aptitud. Entrevista de selección: sus modalidades, proceso y técnicas. Evaluación y clasificación de los candidatos. Capacitación, entrenamiento y formación. Análisis del mercado laboral. Desarrollo del personal. Criterios. Factores influyentes. Planeamiento de carrera. Ventajas y desventajas. Técnicas (Inventario de personal, evaluación). Evaluación de desempeño. Mandos Medios. Motivación laboral.